



PANDUAN BUDAYA KERJA DAN ETIKA PENELITI

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PERTANIAN



Badan Penelitian dan Pengembangan Pertanian
Departemen Pertanian
April 2008

Perpustakaan Nasional: Katalog Dalam Terbitan (KDT)

Badan Penelitian dan Pengembangan Pertanian

Pedoman Budaya Kerja dan Etika Peneliti.-Jakarta: Badan
Penelitian dan Pengembangan Pertanian, 2008

41 hal.: ill.; 21 cm

ISBN 978-979-3871-99-8

1. Peneliti - Budaya kerja
2. Peneliti - Etika
1. Judul

174

Diterbitkan oleh

Badan Penelitian dan Pengembangan Pertanian
Jalan Ragunan 29, Pasarminggu
Jakarta 12540

Telepon : 021-7806202

Faksimile : 021-7800644

E-mail : setaard@litbang.deptan.go.id

Homepage : www.litbang.deptan.go.id

**Panduan
Budaya Kerja dan Etika
PENELITI**



BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PERTANIAN
Departemen Pertanian
Jakarta, April 2008

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	iii
I. PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang	1
2. Sasaran.....	2
3. Cakupan	3
II. KERANGKA DASAR	4
1. Budaya Kerja dan Etika	4
2. Budaya Kerja dan Etika sebagai Prinsip Pembangun Integritas	6
a. Prinsip Konsistensi	6
b. Prinsip Kesadaran Keterkaitan Hubungan	7
c. Prinsip Keterbukaan dan Apresiasi terhadap Perbedaan atau Ketidakse pahaman	7
d. Prinsip Bekerja Menuju Kebajikan dan Manfaat	8
3. Manfaat Penerapan Budaya Kerja dan Etika Peneliti	9
III. BUDAYA KERJA DAN ETIKA PENELITI	11
1. Pemahaman Makna Budaya Kerja dan Etika	11
a. Persyaratan Peneliti	12
b. Sifat Pekerjaan Penelitian	14
c. Kerja Tim	15
d. Kerja Sama Penelitian	16



e. Menjaga Perilaku di Lingkungan Kerja	17
2. Kode Etik Peneliti	19
3. Budaya Kerja	20
4. Visi dan Misi sebagai Acuan Budaya Kerja	22
5. Produktivitas, Efisiensi, dan Kualitas Kerja	23
6. Peningkatan Pengetahuan dan Kompetensi	23
7. Membantu dan Membimbing	25
8. Hak Publikasi dan HaKI	25
9. Rumusan Budaya Kerja	26
IV. HUBUNGAN KERJA	29
1. Hubungan Antar peneliti	29
2. Hubungan Peneliti dengan Pejabat Manajemen ..	30
3. Hubungan Peneliti dengan Instansi Pemerintah ..	33
4. Hubungan Peneliti dengan Pengusaha Pertanian .	33
5. Hubungan Peneliti dengan Petani dan Pengusaha Agribisnis	34
6. Hubungan Peneliti dengan Pengusaha Agribisnis Skala Besar	35
7. Hubungan Peneliti dengan Mitra Kerja Luar Negeri	36
V. ADOPSI DAN PENERAPAN	37
1. Budaya Kerja dan Etika sebagai Penyedia Lingkungan Kerja Kondusif (<i>Enabling Environment</i>)	37
2. Penyadaran dan Pemberi Teladan	38
VI. PENUTUP	41

KATA PENGANTAR

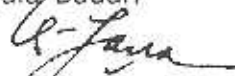
Peneliti sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) mempunyai tugas dan pekerjaan yang unik dan spesifik, dan umumnya berbeda dengan tugas PNS lain yang lingkup pekerjaannya lebih ke arah pemberian pelayanan kepada masyarakat. Tugas dan pekerjaan peneliti lebih ditekankan pada kreativitas berpikir, kemampuan menemukan informasi dan teknologi baru, serta pemecahan masalah yang dihadapi dalam usaha pertanian. Namun demikian, sebagai PNS, dalam melaksanakan tugasnya peneliti tetap dibatasi oleh peraturan yang berlaku.

Panduan Budaya Kerja dan Etika Peneliti disusun untuk melengkapi dokumen yang telah ada, dan dimaksudkan untuk memberikan acuan kepada peneliti lingkup Badan Penelitian dan Pengembangan Pertanian dalam melaksanakan kegiatan penelitian agar diperoleh kinerja yang optimal. Penerapan panduan tersebut untuk pejabat fungsional lain, pejabat manajemen, dan staf dapat saja dilakukan sepanjang tidak bertentangan dengan tugas, fungsi, dan kewenangan yang bersangkutan.

Kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan panduan ini, saya sampaikan penghargaan dan terima kasih.

Jakarta, April 2008

Kepala Badan



Prof. Dr. Ir. Achmad Suryana, MS.